

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 111ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΠΙΘΕΣΗ» ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥΣ:

## Οι | | + | ανατροπές του νέου ασφαλιστικού Νόμου



Με την απεργία των 14 ημερών, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έστειλαν σαφές μήνυμα στην κυβέρνηση πως αποφάσεις που θίγουν τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα δεν θα περάσουν. Μπορεί να χάθηκε μία μάχη, όχι όμως και ο πόλεμος. Ο αγώνας για την κατάργηση του ασφαλιστικού νόμου στην πράξη θα συνεχιστεί. Οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να μην απωλέσουν ότι με αίμα και ιδρώτα ετών κατάφεραν να αποκτήσουν. Με το ίδιο σθένος θα παλέψουν και θα απαντήσουν σε κάθε κυβερνητική «επίθεση», που στόχο έχει να πλήξει το μέλλον των ίδιων των εργαζομένων, αλλά και των παιδιών τους. Να υποβαθμίσει ακόμη περισσότερο την ποιότητα ζωής τους και να οδηγήσει ολόκληρες κοινωνικές ομάδες σε οικονομικό μαρασμό και αδιέξοδο. Οι απεργίες του Μαρτίου πρέπει να αποτελέσουν παρακαταθήκη για το μέλλον των εργασιακών, κλαδικών, αλλά και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Ο Νόμος της κυβέρνησης

έχει υποστεί μεγάλα ρήγματα και είναι αμφίβολο αν μπορεί να εφαρμοσθεί στην πράξη. Εκατομμύρια εργαζόμενοι θίγονται καθώς, τα όρια ηλικίας για όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα τις μητέρες με ανήλικα παιδιά αυξάνονται. Οι πρόωρες συντάξεις μειώνονται από 4,5% έως 6%, οι ενοποιήσεις των Ταμείων οδηγούν σε σταδιακή μείωση των επικουρικών συντάξεων και όλο το κόστος της κοινωνικής ασφάλισης μεταφέρεται στις «πλάτες» των ασφαλισμένων. Οι απαράδεκτες αυτές κυβερνητικές ρυθμίσεις πλήττουν όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτου έτους πρόσληψης, ενώ συντομα έρχεται και η σειρά των υπαλλήλων του Δημοσίου. Νέα αυξημένα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, χαμηλές συντάξεις και επίθεση σε μέχρι πρότινος προστατευμένες κατηγορίες πολιτών, όπως οι μητέρες με ανήλικα παιδιά, είναι το μοντέλο που επιχειρεί να εφαρμόσει η κυβέρνηση.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Προσαυξάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές με Υπουργική Απόφαση



Σε έκδοση της Υπουργικής Απόφασης που προσαυξάνει την κανονική άδεια των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές, προχώρησε ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Προκόπης Παυλόπουλος σε εφαρμογή του άρθρου 55, παρ. 3 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος κυρώθηκε με το Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007).

Αναλυτικά η Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 475/18-3-2008 έχει ως εξής:

«Προσαυξάνουμε την κανονική άδεια των υπαλλήλων του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθωρίων περιοχών ως ακολούθως:

1. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο νομό Κυκλάδων κατά δυο (2) ημέρες.
2. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλίκης, Σερρών, Πέλλας, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Δράμας κατά τρεις (3) ημέρες.
3. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους Νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσου και Κέρκυρας κατά τέσσερις (4) ημέρες.
4. Προκειμένου για νεοδιόριστους υπαλλήλους, η ανωτέρω προσαύξηση της κανονικής άδειας μπορεί να χορηγηθεί οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση δυο μηνών πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους.
5. Η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται και στο προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
6. Η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ51/261/26452/10.12.1999 (ΦΕΚ 2173/Β/17.12.1999) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές» καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 4 Μαρτίου 2008

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ:

### Προγραμματισμό των προσλήψεων του προσωπικού έτους 2008.

Την υποχρέωση των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να προγραμματίζουν τις ανάγκες τους σε τακτικό προσωπικό έπειτα από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης επισημαίνει με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο του

**ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού έτους 2008**

**ΣΧΕΤ. Οι Α.Π. 348/3-Ι-2008 και 4607/23-Ι-2008 εγκύκλιό μας**

Σε συνέχεια των ανωτέρω σχετικών εγκυκλίων μας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο την Α.Π. ΔΙΠΠ/Φ2.9/οικ.5127/25-2-2008 εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μετά των συνημμένων σχετικών, και παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού αρμοδιότητάς σας. Επισημαίνεται ότι η υποχρέωση των δημοσίων υπηρε-

προγραμματισμού των προσλήψεων του προσωπικού για το έτος 2008.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 11166/7-3-2008 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

σιών και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που απορρέει από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3528/2007 (Υ.Κ.) να προγραμματίζουν τις ανάγκες τους σε τακτικό προσωπικό **έπειτα από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης** αφορά και τους ΟΤΑ β' βαθμού.

Αντίστοιχη υποχρέωση για τη λήψη γνώμης των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων όσον αφορά την πρόσληψη τακτικού προσωπικού (μονίμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) στους ΟΤΑ α' βαθμού απορρέει από τις διατάξεις των άρθρων 18 και 168, αντίστοιχα, του ν. 3584/2007 (ΚΔΚΥ), με την επισήμανση ότι η διαδικασία πλήρωσης γίνεται από τους ίδιους τους φορείς. ”

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**  
στη διεύθυνση:  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:  
ACCESS A.E.**

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**

**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

**ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

**Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

**Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

**Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

**Ο.Γ.Α.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 210322100 • ☎ 2103841214

**ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:**

**Των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που τηρούν τα πρακτικά συνεδρίασης**

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 385/7-3-2008 η κοινή Υπουργική Απόφαση που καθορίζει τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου ή Συμβουλίου Δημοτικού Διαμερίσματος ή Τοπικού Συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων, των Συνδέσμων και Ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Αναλυτικά η κοινή Υπουργική Απόφαση αναφέρει:

6. 1. Καθορίζουμε για το έτος 2008 τα ανώτατα κατά μήνα όρια της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων Ο.Τ.Α., ως ακολούθως:

α. Για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου καθώς και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των συνδέσμων και ιδρυμάτων των Ο.Τ.Α. ως εξής:

- i. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι τριάντα (35) ώρες το μήνα.
- ii. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους και μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα.
- iii. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες έναν (30.001) κατοίκους και

άνω, μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα.

β. Για τους υπαλλήλους Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των συμβουλίων των δημοτικών διαμερισμάτων και των τοπικών συμβουλίων, μέχρι δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα, ανεξαρτήτως πληθυσμού.

2. Στους συνδέσμους λαμβάνεται υπόψη ο πληθυσμός του Ο.Τ.Α. της έδρας τους.

3. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 (Α' 297) όπως ισχύει κάθε φορά.

4. Η υπ' αριθμ. 2/7105/0022/20.2.2007 (ΦΕΚ 442/Β' /2.4.2007) κοινή υπουργική απόφαση καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1.1.2008.

Αθήνα, 20 Φεβρουαρίου 2008  
ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΘΑΝΑΣΗΣ ΝΑΚΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΛΕΓΚΑΣ

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ:**

**Για τη μεταφορά του προσωπικού των Επιχειρήσεων Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης**

Σε έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών προς όλες τις Περιφέρειες της χώρας αναφέρεται πώς το προσωπικό αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης ραδιοφωνίας και τηλεόρασης, με τριετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση αυτή δύναται να μεταφερθεί στον οικείο Δήμο με την ίδια σχέση εργασίας. Το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρει:

6. Με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 25 του ν. 3613/2007 (ΦΕΚ 263/Α/ 23.11.2007) δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό αμιγούς δημοτικής επιχείρησης ραδιοφωνίας τηλεόρασης, **με τριετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση αυτή**, να μεταφερθεί στον οικείο Δήμο, με την ίδια σχέση εργασίας.

**Για τη μεταφορά του προσωπικού αυτού στο Δήμο απαιτείται:**

**1. Αίτηση των ενδιαφερομένων στον οικείο Δήμο**

2. Απόφαση του Δημάρχου για τη μεταφορά των ενδιαφερομένων στο Δήμο
3. Κατάταξη των ενδιαφερομένων:

■ Σε κενές οργανικές θέσεις, εφόσον υπάρχουν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου και εφόσον κατέχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, ή, ελλείψει αυτών,

■ Σε συνιστώμενες με την προαναφερόμενη απόφαση του Δημάρχου προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις, ανάλογα με τις ανάγκες του Δήμου και τα προσόντα των ενδιαφερομένων, η οποία στην περίπτωση αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Το μεταφερόμενο προσωπικό δεν δικαιούται οποιαδήποτε αποζημίωση για τη μεταφορά αυτή και μετά την κατάταξη του, διέπεται ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής εργασίας του από τις εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που ισχύουν για το προσωπικό του οικείου Ο.Τ.Α.

Η προϋπηρεσία του μεταφερόμενου προσωπικού στην επιχείρηση από την οποία μεταφέρθηκε, αναγνωρίζεται ότι διανύθηκε στο Δήμο για όλες τις συνέπειες (μισθολογική εξέλιξη, άδειες κ.λπ.). Το ίδιο ισχύει και για την προϋπηρεσία προσωπικού αμιγών επιχειρήσεων ραδιοφωνίας, που μεταφέρθηκε σε Δήμους με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 26 του ν. 2130/1993.

**Επισημαίνεται ότι για την πραγματοποίηση της ανωτέρω μεταφοράς προσωπικού απαραίτητη προϋπόθεση είναι η έγγραφη επιθυμία των ενδιαφερομένων για τη μεταφορά τους στον οικείο δήμο.**

Παρακαλούμε όπως ενημερώσετε άμεσα τους Δήμους, καθώς και τις Αμιγείς Δημοτικές Επιχειρήσεις Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης, της Περιφέρειάς σας». ”

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

**Συγκροτήθηκε το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού**

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλου συγκροτήθηκε το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού:

Το οποίο λειτουργεί ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους Γενικούς Διευθυντές Δήμων και Συνδέσμων καθώς και για την επιλογή Γενικών Διευθυντών Δήμων και Συνδέσμων και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης για τα οποία απαιτείται γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Το ανωτέρω Συμβούλιο αποτελείται από τους κατωτέρω:

- α. **Νικόλαο Μαυρίκα**, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή τον Ανδρέα Χαρλαύτη, Νομικό Σύμβουλο του Κράτους.
- β. **Σπυρίδωνα Φλογαίτη**, Καθηγητή Δημοσίου Δικαίου του Τμήματος Νομικής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, ως μέλος, με αναπληρωτή τον Φίλιππο Σπυρόπουλο, Καθηγητή Δημοσίου Δικαίου του ίδιου Τμήματος.
- γ. **Γρηγόριο Φρέσκο**, Γενικό Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ως μέλος, με αναπληρωτή την Σταυρούλα Καραμπάτσου, Γενική Διευθύντρια του ίδιου Υπουργείου.
- δ. **Ιωάννα Μαλτεσίου-Βούλγαρη**, Γενική Διευθύντρια του Δήμου Λαρισαίων, ως μέλος, με αναπληρωτή την Αθηνά Κατράδη, Γενική Διευθύντρια του Δήμου Νέας Ιωνίας Αττικής.
- ε. **Ιωάννη Μουράτογλου**, ως μέλος, με αναπληρωτή τον Δημήτριο Τσιαντή, εκπρόσωποι της ΚΕΔΚΕ.
- στ. **Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλο**, Πρόεδρο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), ως μέλος, με αναπληρωτή τον Σπυρίδωνα Πολυζώη, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
- ζ. **Παναγιώτη Βελέντζα**, Πρόεδρο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.), ως μέλος με αναπληρωτή τον Μάρκο Δαρδαμάνη, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.

**Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί, η Ντιντιούμη Σταματία**, υπάλληλος κατηγορίας Π.Ε. με βαθμό Α' του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α. της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή την Καπίδου Αργυρώ.

Η Θητεία του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου ορίζεται για **δύο (2) έτη και αρχίζει από 1-1-2008.**

ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΝΟΜΟ:

Συνέχεια από σελίδα 1

**1. Ορια ηλικίας:** Αυξάνεται η ηλικία συνταξιοδότησης τουλάχιστον κατά δύο χρόνια για όσους ασφαλισμένους συνταξιοδοτούνται με ειδικές διατάξεις. Το νομοσχέδιο ανατρέπει τις διατάξεις για «έξοδο» με 35ετία και 37ετία, θίγοντας τόσο τους παλαιούς (1983 - 1992) όσο και τους νέους ασφαλισμένους (μετά το 1993). Χαμένοι θα βγουν τα επόμενα 15 χρόνια περίπου 225.000 ασφαλισμένοι. Οι αλλαγές θα ξεκινήσουν το 2013 και η αύξηση του ορίου ηλικίας γίνεται με την προσθήκη ενός εξαμήνου ανά έτος. Η συνταξιοδότηση με 35ετία θα γίνεται σε ηλικία 60 ετών, επηρεάζοντας τους «παλαιούς» ασφαλισμένους στο Ι.Κ.Α. και όσους ασφαλίστηκαν μετά το 1983 στα άλλα Ταμεία μισθωτών, στα Ταμεία αυτοαπασχολουμένων και στους φορείς Τύπου. Από το 2013 τα απαιτούμενα έτη αυξάνονται κατά ένα εξάμηνο ετησίως, για να φθάσουν τα 60.

**2. Η 37ετία:** Όσοι έχουν 37 έτη ασφάλισης στον ίδιο ασφαλιστικό φορέα θα συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας. Αυτή ήταν η μόνη ουσιαστική τροποποίηση στο νομοσχέδιο κατά τη συζήτηση των άρθρων στη Βουλή.

**3. Βαρέα:** Αύξηση της ηλικίας συνταξιοδότησης κατά δύο χρόνια για «έξοδο» με 35ετία προβλέπει το ασφαλιστικό νομοσχέδιο για τους εργαζομένους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Η αύξηση θα είναι ένα εξάμηνο τον χρόνο και ξεκινά να εφαρμόζεται από 1ης Ιανουαρίου 2013. Δηλαδή τα νέα όρια για συνταξιοδότηση με 35ετία θα διαμορφωθούν σταδιακά στα 55 χρόνια (από 53) για μειωμένη σύνταξη και στα 57 χρόνια (από 55) για πλήρη. Αναγκαία προϋπόθεση είναι οι εργαζόμενοι να έχουν συμπληρώσει 10.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων οι 7.500 σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

**4. Μπότερες:** Τουλάχιστον πέντε και σε ορισμένες περιπτώσεις και 10 χρόνια επιπλέον θα αναγκαστούν να εργαστούν οι μπότερες ανηλίκων. Οι αλλαγές θα επηρεάσουν πάνω από 250.000 γυναίκες στα επόμενα 20 χρόνια, οι οποίες σήμερα βγαίνουν στη σύνταξη πριν από τα 55 χρόνια τους. Οι μπότερες ασφαλισμένες στα ειδικά Ταμεία από το 1983 και εντεύθεν θα συνταξιοδοτούνται στα 55 έτη αντί των 50 που ίσχυε σήμερα. Η αύξηση θα γίνει σταδιακά από το 2013 με την προσθήκη ενός έτους κάθε χρόνο. Οι ασφαλισμένες στο Ι.Κ.Α. από το 1993 και εντεύθεν επίσης θα συνταξιοδοτούνται στα 55ο έτος, αλλά με αρχή το 2010. Το 55ο έτος της ηλικίας θα απαιτείται και για τις μπότερες τριών παιδιών και άνω, οι οποίες σήμερα συνταξιοδοτούνται στα 20 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας. Σημειώνεται ότι προϋπόθεση για τη χορήγηση της σύνταξης είναι το παιδί να είναι ανήλικο στο 50ό έτος ηλικίας της μητέρας και όχι στο 55ο έτος. Δηλαδή τη σύνταξη δικαιούται η μητέρα ακόμη και αν στο μεσοδιάστημα το παιδί πάψει να είναι ανήλικο.

**5. Προστασία μητρότητας:** Καθιερώνεται εξάμηνη άδεια μητρότητας πέραν της άδειας λοχείας την οποία θα λαμβάνουν οι μπότερες, κατά τη διάρκεια της οποίας θα δικαιούνται τον κατώτατο μισθό και αναλογία δώρων από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Οργανισμός θα αναλάβει και την απόδοση στον ασφαλιστικό φορέα των ασφαλιστικών εισφορών. Αυξάνεται ο πλασματικός χρόνος ασφάλισης των μητέρων με τρία παιδιά από τεσσεράμισι σε πέντε έτη, εφόσον αποκτήθηκαν από την 1-1-2000.

**6. Πρόωρες συντάξεις:** Μείωση από 10% ως 40% θα υποστούν οι συντάξεις όσων συνταξιοδοτούνται πρόωρα. Όσοι αποχωρούν νωρίτερα θα λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη κατά 6% για κάθε έτος πριν από την κανονική συνταξιοδότηση, αντί του 4,5% που ισχύει σήμερα. Όσοι παραμένουν στην εργασία τους μετά την 35ετία και το 60ό έτος της ηλικίας λαμβάνουν επιπλέον προσαύξηση της σύνταξης κατά 3,3% για κάθε χρόνο παραμονής με όριο τα τρία συνολικά έτη. Το ίδιο ισχύει



και για τους ασφαλισμένους μετά το 1993, με τη διαφορά ότι το έτος ηλικίας είναι το 65ο αντί του 60ού.

**7. Παροχές υγείας:** Για τη θεώρηση του βιβλιαρίου υγείας θα απαιτούνται πλέον 100 αντί των 50 ενσήμων το προηγούμενο έτος.

**8. Αναλογική σύνταξη:** Παρατείνεται ως τις 31.12.2009 η χορήγηση αναλογικής σύνταξης με 3.500 ένσημα ή 11,5 έτη ασφάλισης στο 65ο έτος της ηλικίας.

**9. Τα νέα Ταμεία:** Από τα 133 σημερινά Ταμεία που βρίσκονται υπό την εποπτεία του υπουργείου Απασχόλησης, μένουν πέντε στην κύρια ασφάλιση, έξι επικουρικής και δύο πρόνοιας. Οι ενοποιήσεις θα ξεκινήσουν εντός του 2008. Στην κύρια ασφάλιση δημιουργούνται τα εξής Ταμεία: το Ι.Κ.Α. (μισθωτοί), ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, ο Ο.Γ.Α. (αγρότες), το Ενιαίο Ταμείο Ανεξαρτητών Απασχολουμένων (μηχανικοί, νομικοί, γιατροί) και το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

**10. Προθεσμίες:** Οι αλλαγές στο Ι.Κ.Α. και στον Ο.Α.Ε.Ε. θα τεθούν σε ισχύ τέσσερις μήνες μετά τη δημοσίευση του Νόμου. Εξι μήνες περιθώριο για τις ενοποιήσεις θα έχουν το Ταμείο Ανεξαρτητών Απασχολουμένων και το Ταμείο Προσωπικού στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

**11. Εφάπαξ:** Μόνο δύο φορείς θα χορηγούν εφάπαξ: το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) και το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ). Η ένταξη των φορέων στο Τ.Π.Δ.Υ. θα γίνει τέσσερις μήνες μετά τη δημοσίευση του νόμου, ενώ στο ΤΑΠΙΤ έξι μήνες.

**12. Τι προβλέπεται για τις επικουρικές συντάξεις:** Μείωση των επικουρικών συντάξεων από 20% ως 69% τα επόμενα χρόνια θα επιφέρουν οι ρυθμίσεις του ασφαλιστικού νόμου για περίπου 1 εκατομμύριο ασφαλισμένους που θα λάβουν μικρότερη σύνταξη. Με τις νέες ρυθμίσεις τίθεται πλαφόν 20% των συντάξεων αποδοχών και τα Ταμεία που υπερβαίνουν το ποσοστό αυτό θα πρέπει να προχωρήσουν σε μειώσεις. Η μείωση θα ξεκινήσει το 2013 και θα γίνει σε οκτώ ισόποσες ετήσιες δόσεις. Ενδεικτικό των επιπτώσεων είναι το γεγονός ότι με βάση τα στοιχεία των εργαζομένων στα Ταμεία στο ΤΕΑΠΟΚΑ ο περιορισμός των επικουρικών συντάξεων στο 20% θα οδηγήσει σε μείωση κατά 43%, ενώ στο ΤΕΑΥΦΕ κατά 69,2%.

Σήμερα στα επικουρικά Ταμεία οι συντάξεις για τα 35 έτη ασφάλισης κυμαίνονται από το 12% ως και το 80% των συντάξεων αποδοχών. Οσον αφορά τις εισφορές, αυτές κυμαίνονται από το 6% ως το 12% των αποδοχών.

ΤΑ ΝΕΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ:



ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΩΣ ΤΗΝ 31-12-1992		
I.K.A. - E.T.A.M.	Με το ισχύον καθεστώς	Με το νέο καθεστώς
Άνδρες με 35 έτη ασφάλισης	58	60
Γυναίκες με 10.000 ημέρες ασφάλισης	57	60
Άνδρες με 35 έτη ασφάλισης (εκ των οποίων τα 25 Β.Α.Ε.)	55	57
Άνδρες με 35 έτη ασφάλισης (εκ των οποίων τα 25 Β.Α.Ε.) Μειωμένη σύνταξη	53	55
Γυναίκες με 35 έτη ασφάλισης (εκ των οποίων τα 25 στα Β.Α.Ε.) Μειωμένη σύνταξη	53	ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ (55 πλήρη)
Μπότερες ανηλίκων (Μειωμένη σύνταξη)	50	ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ (55 πλήρη)

ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1993		
ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ	Με το ισχύον καθεστώς	Με το νέο καθεστώς
Άνδρες - γυναίκες με 35 έτη ασφάλισης (Μειωμένη σύνταξη)	55	60
Μπότερες ανηλίκων (Μειωμένη σύνταξη)	50	55
Μπότερες με:		
3 παιδιά	56	59
4 παιδιά	53	57
5 παιδιά	50	55



## Οι επιπτώσεις του Νέου Νόμου στους Εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με το νέο αντισσφαλιστικό Νόμο 3655/2008 σοβαρές είναι και οι επιπτώσεις στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού:

- **Μειώνεται δραματικά η επικουρική σύνταξη**, μιας και διαχωρίζεται από το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ο κλάδος Επικουρικής σύνταξης και κλάδος Πρόνοιας, καθιστώντας και τους δύο κλάδους ελλειμματικούς. Η μείωση υπολογίζεται περίπου 35% με 40% μιας και ο νέος Νόμος προβλέπει ποσοστό αναπλήρωσης 20% ενώ σήμερα στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. είναι στο 32%.
- **Ο Διαχωρισμός των κλάδων** (Επικουρικής Σύνταξης και Πρόνοιας) του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και η μείωση της Επικουρικής σύνταξης θα επιφέρει μείωση και στο ΕΦΑΠΑΞ καθώς ο τρόπος υπολογισμού του εξαρτάται από το ύψος του μηνιαίου βοηθήματος (Επικουρική σύνταξη).
- **Αφαίμαξη των αποθεματικών** των δύο Ταμείων μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) για να καλύψουν τα ελλείμματα των νέων Ταμείων που ενοποιούνται. Το Τ.Π.Δ.Υ. που μεταφέρεται ο κλάδος Πρόνοιας (ΕΦΑΠΑΞ) οφείλει παροχές που ξεπερνούν τα 500.000.000 ευρώ όταν τα αποθεματικά του Ταμείου δεν ξεπερνούν τα 300.000.000 ευρώ. Στην ίδια άθλια οικονομική κατάσταση βρίσκεται και το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που μεταφέρεται ο κλάδος Επικουρικής σύνταξης (ΜΗΝΙΑΙΟ ΒΟΗΘΗΜΑ) που το σύνολο των αποθεματικών του είχαν επενδυθεί στα δομημένα ομόλογα, με αποτέλεσμα σήμερα να είναι αδύνατη η καταβολή των Επικουρικών συντάξεων.
- **Σχεδιάζεται η αύξηση των εισφορών** των παλαιών ασφαλισμένων από 4% σε 7%, καθώς ο λογαριασμός του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ήταν ενιαίος, ενώ τώρα με το διαχωρισμό, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη πως θα διαχωριστεί η εισφορά. Αποτέλεσμα θα είναι να δημιουργηθούν δύο ελλειμματικοί λογαριασμοί με επακόλουθο όσα πιο πάνω αναφέρουμε αλλά και στο μέλλον να επιβληθεί νέα εισφορά 3% για να συμβαδίσει με την υπάρχουσα κατάσταση. Στο Τ.Π.Δ.Υ. η εισφορά του εργαζόμενου είναι 3% ενώ στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. 4%.
- **Αφαίμαξη των Κοινωνικών Πόρων**. Θα παρακρατείται ποσοστό 10% από το κοινωνικό πόρο του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., που προέρχεται από την κράτηση στα εκτελούμενα έργα και τις προμήθειες των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού καθώς και την κράτηση 2% στα καταβαλλόμενα ενοίκια.
- **Διαλύει το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.** με την ενσωμάτωσή του στον Ο.Π.Α.Δ., αποδυναμώνει τις παροχές ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ Περιθάλψης, ενώ υπάρχει η δυνατότητα στον Υπουργό Απασχόλησης να τροποποιεί τον ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΠΑΡΟΧΩΝ όχι για την αναβάθμισή τους αλλά για την υποβάθμισή τους και την εξίσωση με αυτές του Ο.Π.Α.Δ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να είναι σε διαρκή ετοιμότητα για τη μη εφαρμογή των διατάξεων του νέου Νόμου (3655/2008), που μειώνουν τις επικουρικές συντάξεις και το εφάπαξ και υποβαθμίζουν την υγειονομική περιθάλψη.

Συγχρόνως πρέπει να προετοιμαστούμε για να αντιμετωπίσουμε τη πολυμέτρη κυβερνητική επίθεση που έχει στόχο τα εργασιακά, ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματά μας, που θα αποτελέσει συνέχεια της πρόσφατης ψήφισής του αντισσφαλιστικού Νόμου και διαμορφώνει αρνητικές συνθήκες ασφάλισης και συνταξοδότησης για εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενους.





**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ**  
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008  
ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ  
ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΣΤΑΔΙΟΥ 29 - ΑΘΗΝΑ-10.30 Π.Μ.  
ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ

**ΟΧΙ** ΣΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ  
ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΤΑΜΕΙΑ ΜΑΣ

**ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΝΑΣ !!!**

**Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΜΕ:**  
24 ΩΡΗ **ΑΠΕΡΓΙΑ**  
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008  
ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ  
ΣΑΒΒΑΤΟ, ΚΥΡΙΑΚΗ & ΔΕΥΤΕΡΑ 8, 9 & 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008

48 ΩΡΗ **ΑΠΕΡΓΙΑ**  
11 & 12 Μαρτίου 2008  
**ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΑ**  
**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ**  
ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008-11.00 Π.Μ.  
ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΤΣΚΑΚΗ - ΑΘΗΝΑ



ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΓΙΑ ΤΟΝ «ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ» ΝΟΜΟ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- 1 ΠΕΜΠΤΗ 28 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008:** 24ωρη προειδοποιητική απεργία, συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας και πορεία στο Υπουργείο Απασχόλησης.
- 2 ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2008:** Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων-μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. - Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την κλιμάκωση των απεργιακών κινητοποιήσεων.
- 3 ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 24ωρη απεργία, παράσταση διαμαρτυρίας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής στο Υπουργείο Απασχόλησης.
- 4 ΣΑΒΒΑΤΟ, ΚΥΡΙΑΚΗ & ΔΕΥΤΕΡΑ 8, 9 & 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** Αποχή από την εργασία για όσες υπηρεσίες λειτουργούν υπερωριακά, ΑΠΕΡΓΙΑ για όσες υπηρεσίες λειτουργούν σε βάρδιες όλες τις ημέρες του μήνα ή εφαρμόζουν το κυλιόμενο πενήμηρο.
- 5 ΤΡΙΤΗ & ΤΕΤΑΡΤΗ 11 & 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 48ωρη απεργία, Πανελλαδική συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας και πορεία στο Υπουργείο Απασχόλησης την Τετάρτη 12 Μαρτίου 2008, στη συνέχεια συμμετείχαμε στο συλλαλητήριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. στην Πλατεία Συντάγματος.
- 6 ΠΕΜΠΤΗ & ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13 & 14 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 48ωρη απεργία, συγκέντρωση διαμαρτυρίας την Παρασκευή 14 Μαρτίου 2008, στο Υπουργείο Απασχόλησης. Το βράδυ της ίδιας ημέρας πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση περιφρούρησης της απεργιακής κινητοποίησης στο χώρο του Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων.
- 7 ΣΑΒΒΑΤΟ & ΚΥΡΙΑΚΗ 15 & 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 48ωρη απεργία για όσες υπηρεσίες εργάζονται σε βάρδιες ή εφαρμόζουν το κυλιόμενο πενήμηρο. Όσοι εργαζόμενοι απασχολούνται υπερωριακά απείχαν από την εργασία τους.
- 8 ΚΥΡΙΑΚΗ 16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. - Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας στο Χ.Υ.Τ.Α. Άνω Λιοσίων για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.
- 9 ΔΕΥΤΕΡΑ & ΤΡΙΤΗ 17 & 18 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 48ωρη απεργία, την Τρίτη 18 Μαρτίου 2008 πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Απασχόλησης. Τη Δευτέρα 17 Μαρτίου 2008 πραγματοποιήθηκε συμβολική κατάληψη της αίθουσας του Δημοτικού Συμβουλίου της Αθήνας μετά την άρνησή του να συζητήσει τα αιτήματα της απεργιακής κινητοποίησης.
- 10 ΤΕΤΑΡΤΗ 19 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** Συμμετείχαμε στην 24ωρη Πανελλαδική απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε. και στο συλλαλητήριο στο Πεδίον του Άρεως.
- 11 ΠΕΜΠΤΗ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 2008:** 24ωρη απεργία και συμμετοχή στο συλλαλητήριο που διοργάνωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και η Γ.Σ.Ε.Ε. στην Πλατεία Συντάγματος. Την ίδια ημέρα πραγματοποιήθηκε συμβολική κατάληψη του Δημαρχείου Αμαρουσίου.



## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΟΜΟΥ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ:

- Ερώτημα σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων των Νομών Φθιώτιδας και Φωκίδας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Μετά από διαμαρτυρίες δημοτικών υπαλλήλων, εργαζομένων ως εποχικό προσωπικό Ι.Δ.Ο.Χ. (οκτάμηνα) ότι δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας προηγούμενων συμβάσεων, σε αντίθεση με όσα αναφέρονται στη Σ.Σ.Ε. και στο ν. 3205/03, με αποτέλεσμα να υπολογίζεται το συνολικό ημερομίσθιο με μηδενική προϋπηρεσία, διαπιστώθηκε, ότι το γεγονός αυτό συμβαίνει σε αρκετούς Δήμους και παρά τις επανειλημμένες προφορικές παρεμβάσεις μας δεν προέκυψε κάτι θετικό, με το αιτιολογικό ότι στις διατάξεις αυτές περιλαμβάνεται μόνο το τακτικό προσωπικό (μόνιμο και ΙΔΑΧ). Προκειμένου να κατανοηθεί πλήρως από τους συναδέλφους

δικαιούχους και απασχολούμενους στη μισθοδοσία, παρακαλούμε να έχουμε και τη συνδρομή της Ομοσπονδίας, διευκρινίζοντας τα ισχύοντα για το εν λόγω θέμα και τη δυνατότητα αναδρομικής καταβολής της χρηματικής διαφοράς για τουλάχιστον τις τρέχουσες συμβάσεις».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:  
**«Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας προσωπικού που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε. ο χρόνος που έχει προσφερθεί σε Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, αναγνωρίζεται για την κατάταξη στα Μισθολογικά κλιμάκια ή στα ημερομίσθια».**

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ:

- Το δικαίωμα χρήσης διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής αποτέλεσε το ερώτημα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Μεταμόρφωσης στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Κατόπιν απήσεως εργαζομένου στο Δήμο μας, θα θέλαμε να μας απαντήσετε στο εξής ερώτημα: Μόνιμος υπάλληλος του Δήμου μας του οποίου η σύζυγος εργάζεται στον Ιδιωτικό τομέα, μας προσκόμισε βεβαίωση του εργοδότη της στην οποία δηλώνει ότι η σύζυγός του δικαιούται (1) μία ώρα την ημέρα για (30) τριάντα μήνες μειωμένο ωράριο, λόγω γέννησης τέκνου. Ο παραπάνω υπάλληλος ζητά να του χορηγηθεί το μειωμένο ωράριο απ' τη στιγμή που η σύζυγός του με βεβαίωση του εργοδότη της δεν θα κάνει ίδια χρήση.

Θα θέλαμε να μας κάνετε γνωστό πια από τις παρακάτω περιπτώσεις είναι η σωστή:

1. Η υπηρεσία χορηγεί στον άνδρα υπάλληλο αυτά που αντιστοιχούν στη σύζυγο του ήτοι (1) ώρα την ημέρα για (30) τριάντα μήνες ή π.χ. (2) δύο ώρες την ημέρα για (15) δεκαπέντε μήνες.
2. Η υπηρεσία χορηγεί στον άνδρα υπάλληλο, ότι ο Ν. 3584/07 ορίζει βάση του αρθ. 60, δηλαδή (2) δύο ώρες την ημέρα για τα (2) δύο πρώτα χρόνια του τέκνου και (1) μία την ημέρα μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει τα (4) τέσσερά του χρόνια.
3. Η υπηρεσία χορηγεί στον άνδρα υπάλληλο το μέρος των ωρών που του αντιστοιχεί αφού πρώτα αφαιρέσει την αναλογία που δικαιούται η σύζυγός του από τον ιδιωτικό τομέα και δεν κάνει χρήση αυτής δηλαδή στη συγκεκριμένη περίπτωση η σύζυγος του υπαλλήλου σε σύνολο ωρών δικαιούται 750 ώρες (1 μία ώρα την ημέρα για 30 μήνες), ενώ ο υπάλληλος που ζητά τη μείωση του ωραρίου του δικαιούται συνολικά για τα πρώτα 4 χρόνια από τη γέννηση του τέκνου του 1800 ώρες και θα λάβει: 1800 ώρες - μείον 750 ώρες που δικαιούται συνολικά για τα πρώτα 4 χρόνια από τη γέννηση του τέκνου του 1800 ώρες και θα λάβει: 1800 ώρες - μείον 750 ώρες που δικαιούται η σύζυγος του - 1050 ώρες.
4. Η υπηρεσία χορηγεί στον άνδρα υπάλληλο εάν αυτός επιθυμεί το σύνολο των ωρών που του αντιστοιχεί προσθέτοντας το σε μήνες (μέρος 9μηνου).

Κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας με το αρμόδιο τμήμα στο Υπουργείο Εσωτερικών προφορικά μας απάντησαν στο να κάνουμε γραπτό το ερώτημά μας διότι στο άρθρ. 60 του Ν. 3584/2007 παρ. 3 δεν είναι σαφές το τι δικαιούται ο ή η σύζυγος εάν ένας εκ των δύο συζύγων εργάζεται στον ιδ. τομέα».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας διαβιβάζουμε σε φωτοαντίγραφο το με αρ. πρωτ.: 27813/15-11-2007 έγγραφο του Δήμου σας, σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 60 του Ν. 3584/2007 και σας παρακαλούμε να γνωρίσετε στις υπηρεσίες του Δήμου, ότι η Ομοσπονδία μας είναι συνδικαλιστικό όργανο και απαντά μόνο σε συλλόγους-μέλη της. Οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. απευθύνουν ερωτήματα στις αντίστοιχες αρμόδιες υπηρεσίες.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η σύζυγος του συναδέλφου σας, δεν κάνει χρήση των δικών της δικαιωμάτων ο συνάδελφός σας δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής όπως ορίζεται στις διατάξεις του άρθρου 60 του Κώδικα κατάστασης Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Σχετική με το θέμα είναι και η ΔΙΔΑΔ/Φ51/12254/14-5-2007 Εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.»

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ:

- Ερώτημα σχετικά με το επίδομα ειδικών συνθηκών απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Ερωτάται, εάν υπάλληλος του Δήμου Βέροιας με σύμβαση Ι.Δ.Α.Χ. με την ειδικότητα του Α' ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ δικαιούται το επίδομα ειδικών συνθηκών όπως παίρνουν συνάδελφοί του με την ειδικότητα του ηλεκτροσυγκολλητού. Ο παραπάνω υπάλληλος είναι ασφαλισμένος στο Ι.Κ.Α.»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι, αν ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας αμειβεται με την Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και λαμβάνει το τεχνικό ημερομίσθιο ως προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ., δικαιούται το ανθυγιεινό επίδομα, όπως καθορίζεται στην παράγραφο Δ περ. 3β του άρθρου 5 της Σ.Σ.Ε. ήτοι από 1-1-2007 6€ ημερησίως, το οποίο για τους μόνιμους είναι το ειδικό επίδομα του Ν. 3205/2003».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Καστοριάς υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το ερώτημα αν σύμφωνα με το νέο κώδικα στα υπηρεσιακά συμβούλια όταν αυτά λειτουργούν ως πειθαρχικά συμβούλια προεδρεύει δικαστικός λειτουργός».

Η απάντηση της Ομοσπονδίας ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 231 του νέου Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α., τα μέλη των υφιστάμενων κατά την έναρξη ισχύος του Κώδικα υπηρεσιακών συμβουλίων εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως τη λήξη της θητείας του. Επομένως όταν συζητούνται θέματα

πειθαρχικού δικαίου θα προεδρεύει ο Δικαστικός Λειτουργός που έχει διοριστεί, μετά την 31-12-2008 που λήγει η θητεία των λειτουργούντων δεν θα ορίζεται πλέον Δικαστικός.

Επί πλέον σημειώνουμε ότι στο έγγραφο σας, μας διατάζετε για άμεση απάντηση, πλην όμως έχουμε παρατηρήσει ότι ο Σύλλογός σας, αδρανεί όταν η Ομοσπονδία ζητά να ενημερωθεί άμεσα για θέματα που καταγγέλλονται (όπως π.χ. για την αναφορά της Αδαμίδου Σταυρούλας).

Υστερα από τα ανωτέρω σας ζητάμε άμεσα να ενημερωθούμε για το ανωτέρω θέμα».

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΠΑΛΛΗΝΗΣ:

- Τα καθήκοντα των σχολικών φυλάκων ήταν ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παλλήνης. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Δεδομένου ότι, στο Δήμο Παλλήνης συχνά οι σχολικοί φύλακες απασχολούνται και προσφέρουν υπηρεσίες εκτός σχολικών κτιρίων και λαμβανομένου υπόψη ότι, τα καθήκοντα των εν λόγω υπαλλήλων όπως προκύπτουν και από σχετικό έγγραφο του ΑΣΕΠ ορίζονται ως εξής: «Φύλαξη των κτιριακών εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού των σχολείων, περιφύρηση της ασφάλειας των μαθητών από εξωσχολικά στοιχεία» παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τα παρακάτω:

1. Έχει η υπηρεσία το δικαίωμα να απασχολεί αυτούς εκτός σχολείων;
2. Απαιτείται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου;
3. Σε περίπτωση που έχει το δικαίωμα, για πόσο χρονικό διάστημα και πότε (π.χ. θερινούς μήνες)».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με καθήκοντα σχολικών φυλάκων, σας γνωρίζουμε ότι τα καθήκοντά τους είναι αυτά που αναφέρονται στο καθηκοντολόγιο που είχε η Ε.Ε.Τ.Α. συντάξει όταν αποκούσαν εργασιακή εμπειρία. Τα καθήκοντά τους δεν μπορούν να μεταβληθούν».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

- Ερώτημα σχετικά με την άδει ανατροφής παιδιού έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλώ όπως μας απαντήσετε σε σχετικό ερώτημα που μας έθεσε εργαζόμενος του δήμου μας, μέλος του συλλόγου. Είναι παντρεμένος με τρία παιδιά, από τα οποία το μικρότερο είναι κάτω από έξι ετών. Ο ίδιος όπως και η σύζυγος (που εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα) για το τρίτο παιδί δεν έκαναν χρήση μειωμένου ωραρίου όπως προβλέπεται από τον ν. 3587/2007 - άρθρο 60. Δικαιούται να πάρει άδεια όπως προβλέπεται από τον προαναφερόμενο νόμο;»  
 Αν ναι πόσο χρονικό διάστημα δικαιούται με αποδοχές και πόσο χωρίς αποδοχές;  
 Ακόμα αν έχουν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου για 7 μήνες και δεν έχουν εξαντλήσει τα χρονικά περιθώρια που προβλέπονται από τον νόμο δικαιούνται άδεια για ανατροφή παι-

διού;  
 Αν ναι πόσο χρονικό διάστημα με αποδοχές και πόσο χωρίς αποδοχές;

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

1. Αν το τρίτο παιδί έχει υπερβεί την ηλικία των τεσσάρων ετών δεν μπορεί να κάνει χρήση της άδειας της παρ. 2 του άρθρου 60 του Ν. 3584/2007.
2. Αν το τρίτο παιδί δεν έχει συμπληρώσει το 6ο έτος της ηλικίας του μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας της παρ. 1 για τόσους μήνες όσοι απομένουν μέχρι τη συμπλήρωση 6 ετών. Επειδή ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας έχει τρία τέκνα μπορεί από την άδεια της παραγράφου αυτής χρονικό διάστημα τριών μηνών να είναι με αποδοχές. Αν όμως η συμπλήρωση της ηλικίας των 6 ετών γίνεται πριν τους τρεις μήνες τότε το χρονικό διάστημα θα είναι τόσο όσο απομένει μέχρι την ηλικία των έξι ετών».

## ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ:

- Ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερωτήματα αναφορικά με τις μετατάξεις και τις αποσπάσεις υπαλλήλων. Αυτά είναι:

«1. Ποιες ενέργειες πρέπει να γίνουν για να "δικαιωθεί" υπάλληλος ο οποίος δεν κάνει σεμινάριο εισαγωγικής εκπαίδευσης κατά την πρώτη διετία από τον διορισμό του και ο οποίος ενδιαφέρεται για μετάταξη αμέσως μόλις ολοκληρωθεί η διετία, (όπως ορίζεται από το άρθρο 54 / παρ. 2 του Ν. 3584/2007), είτε λόγω κωλύματος της υπηρεσίας είτε λόγω αδυναμίας του ΙΝ.ΕΠ. (κέντρο δημόσιας διοίκησης) λόγω πληθώρας αιτήσεων συμμετοχής;

2. Για απόσπαση υπαλλήλου από Δήμο σε Νομαρχία (για λόγους συνυπέρθεσης με σύζυγο υπάλληλο Νομαρχίας) βάσει των διατάξεων του άρθρου 73 του Ν. 3584/2007, χρειάζεται και απόφαση από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (για αλλαγή κωδικού μισθοδοσίας) και απόφαση Υπουργού ΕΣ.Δ.Δ.Α., όπως και στην περίπτωση της μετάταξης από Δήμο σε Νομαρχία, ή η διαδικασία ολοκληρώνεται μόνο με τις γνωμοδοτήσεις των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων και τις σύμφωνες γνώμες Δημάρχου και Νομάρχη;»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«1. Η εισαγωγική εκπαίδευση είναι υποχρεωτική τόσο για τον υπάλληλο όσο και για την υπηρεσία, και ως εκ τούτου ο υπάλληλος πριν την μετάταξή του θα πρέπει να έχει ολοκληρώσει την εισαγωγική εκπαίδευση, καθόσον η δαπάνη βαρύνει τον φορέα στον οποίο διορίστηκε, εξάλλου αν δεν την ολοκληρώσει δεν μπορεί να προαχθεί στον επόμενο βαθμό του εισαγωγικού (άρθρο 54, παρ. 2 του Ν. 3584/2007).

2. Από τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 73 του Ν. 3584/2007 δεν προβλέπεται απόσπαση υπαλλήλου σε Νομαρχική Αυτοδιοίκηση για συνυπέρθεση με σύζυγο υπάλληλο Νομαρχιακής.

Οι διατάξεις αυτές προβλέπουν απόσπαση υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α. στην δε παράγραφο β του άρθρου 2 του Κώδικα (Ν. 3584) ορίζεται η έννοια του όρου «Ο.Τ.Α.».

Η παράγραφος 3 του άρθρου 73 που αναφέρεται στην απόσπαση για συνυπέρθεση σε συνδυασμό με την παράγραφο 11 του ίδιου άρθρου, απαιτείται μόνο απόφαση του Ο.Τ.Α. υποδοχής και σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για διορισμό οργάνου από τον οποίο ζητείται η απόσπαση.

Τέλος, σας επισημαίνουμε, ότι πριν κάνετε ερωτήματα να διαβάσετε πιο προσεκτικά τις διατάξεις».

## Μηνιαία έξοδα κίνησης στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών

Δεν περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών κατά την περίοδο των διακοπών εργασίας όπως ορίζει ο πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας απάντησε το Υπουργείο Εσωτερικών συμφωνώντας με την άποψη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μετά από ερώτημα που υποβλήθηκε στην Ομοσπονδία μας από το Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Κερατσινίου.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 45/25-1-2008 έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Απαντώντας στο με αρ. πρωτ.: 504/16-1-2008 έγγραφό σας, σχετικά με τα κατ' αποκοπή έξοδα, σας γνωρίζουμε ότι οι Παιδικόι Σταθμοί έχουν διακοπές εργασίας, όπως ορίζει ο πρότυπος κανονισμός λειτουργίας.

Επομένως οι εργαζόμενοι κατά το χρόνο διακοπής της λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών δικαιούνται όλες τις αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένων και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, καθόσον οι εργαζόμενοι δεν απουσιάζουν με ευθύνη τους, αλλά λόγω διακοπών λειτουργίας του Παιδικού Σταθμού.

**Το συγκεκριμένο ερώτημα το κοινοποιούμε και στο Υπουργείο Εσωτερικών με την παράκληση να μας γνωρίσει αν έχει διαφορετική άποψη.** ”

Ενώ η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών που διατυπώθηκε με το με αρ. πρωτ.: 8584/20-3-2008 έγγραφό του αναλυτικά αναφέρει:

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας ενημερώνουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 55 του ΚΔΚΥ (ν. 3584/07), οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές, δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους. Η άδεια που δικαιούνται να λάβουν οι υπάλληλοι ορίζεται σε δύο (2) ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό των ημερών κανονικής άδειας που δικαιούνται με τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας.

Οι υπάλληλοι, μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε εργάσιμων ημερών και είκοσι τέσσερις εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι εργάσιμων ημερών.

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε ή τριάντα εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενήνήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Στην υπ' αριθμ. 2/50025/0022/3-10-2006 απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, ορίζεται ότι δεν γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης στην κατ' έτος κανονική άδεια των δικαιούχων.

Συνεπώς, συμφωνούμε με τις απόψεις σας, όπως διατυπώνονται στο σχετικό έγγραφό σας, σύμφωνα με τις οποίες οι εργαζόμενοι κατά το χρόνο διακοπής της λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών ευρισκόμενοι σύμφωνα με τον πρότυπο κανονισμό λειτουργίας σε διακοπές εργασίας «οιονεί διακοπές» δικαιούνται όλες τις αποδοχές τους, συμπεριλαμβανομένων και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης, καθόσον οι εργαζόμενοι δεν απουσιάζουν με ευθύνη τους, αλλά λόγω διακοπών λειτουργίας του Παιδικού Σταθμού. ”

## Διευκρινίσεις με τη σύσταση Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών σε Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Διευκρινίσεις με τη σύσταση Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών σε Δήμο δίνει έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών απαντώντας σε σχετικό ερώτημα του Δήμου Πυλαίας. Η εφημερίδα μας λόγω του γενικού ενδιαφέροντος το δημοσιεύει ολόκληρο για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των υπηρεσιών των Δήμων.

Η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών με αρ. πρωτ.: 67161/07/12-2-2008 έχει ως εξής:

“ Σας διαβιβάζουμε σε φωτ/φο το Α.Π. 20336/28-11-2007 έγγραφο του Δήμου Πυλαίας, σχετικά με το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε για τις δικές σας ενέργειες, θέτοντας υπόψη σας τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 10 του ν. 3584/2007, η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών του Δήμου, σε Διευθύνσεις, Τμήματα κ.λπ. καθορίζεται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας που ψηφίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο, μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών.

Ειδικότερα, το άρθρο 24, παρ. 12 του ν. 3616/2007 (ΦΕΚ 263 Α'), που αντικατέστησε το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 165 του ν. 3584/2007, ορίζει ότι «Στους Δήμους, τα ιδρύματά τους και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, μπορεί να συνιστώνται, με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας τους, θέσεις δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής. Εφόσον υπάρχει νομική υπηρεσία σύμφωνα με τον οικείο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας είναι δυνατή η σύσταση θέσεων δικηγόρων-νομικών συμβούλων με την ίδια σχέση».

Είτε πρόκειται για Διευθύνσεις, είτε για Τμήματα, πρέπει να στελεχώνονται με το αντίστοιχο προσωπικό, το οποίο στην περίπτωση του Τμήματος, δεν μπορεί να είναι λιγότερο των τριών ατόμων.

Επισημαίνεται όμως, ότι ο αριθμός των τριών ατόμων προς συγκρότηση τμήματος δεν προβλέπεται ρητώς, από γενική ή ειδική νομοθετική ρύθμιση.

Ετέθη, λόγω της ιδιομορφίας της νομικής υπηρεσίας των ΟΤΑ. Υπό αντίθετη εκδοχή (δύο ατόμων) θα υφίστατο ένας προϊστάμενος (νομικός σύμβουλος) έναντι ενός μόνο δικηγόρου, με ότι αυτό συνεπάγεται (επίδομα προϊσταμένου, πρόσληψη νομικού συμβούλου-προϊσταμένου άνευ τηρήσεως της διαδικασίας που ν. 1649/86 κ.λπ.).

Τέλος, σύμφωνα με το άρθρο 166 του ν. 3584/2007, το επίδομα θέσης του άρθρου 21 του ν. 3274/2004, που καταβάλλεται στους Διευθυντές Νομικών Υπηρεσιών των ΟΤΑ, καταβάλλεται επίσης και σε δικηγόρους που προϊστανται Διεύθυνσης οργανικής μονάδας του Δήμου. ”

### ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:



Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα Διοικητικά Συμβούλια των κατωτέρω Συλλόγων. Η νέα σύνθεσή τους έχει ως εξής:

#### ■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νάουσας:

Πρόεδρος: Μπόσκου Μαρία  
Αντιπρόεδρος: Λεφούσης Θωμάς  
Γενικός Γραμματέας: Παπαϊωάννου Σοφία  
Ταμίας: Λούκαρης Κυριάκος  
Μέλη: Σέραςλης Κωνσταντίνος  
Οικονόμου Ελένη  
Βαρθολομαίος Ιωάννης

#### ■ Σύλλογος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Δήμου Αργυρούπολης:

Πρόεδρος: Γεωργίου Στυλιανός  
Αντιπρόεδρος: Γερανής Μάριος  
Γενικός Γραμματέας: Κατσιγιάννης Φώτης  
Αναπλ. Γραμματέας: Κιάτου Λεμονιά  
Ταμίας: Ιορδανίδης Ηλίας  
Μέλη: Οικονόμου Δημήτρης  
Τραυλός Διονύσης  
Χρήστου Λύσανδρος  
Αγγελάκης Ελευθέριος

#### ■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αγίου Ιωάννη Ρέντη:

Πρόεδρος: Πρίντζης Μιχαήλ  
Αντιπρόεδρος: Δουρδουμάς Σταύρος  
Γενικός Γραμματέας: Μεγαπάνος Σπυρίδων  
Ταμίας: Αθανασόπουλος Λυμπέρης  
Έφορος Δημ. Σχέσεων: Γραμματοπούλου Άννα  
Μέλη: Τσελέπης Παναγιώτης  
Μερτίνος Γεώργιος

#### ■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Ροδίων:

Πρόεδρος: Χατζηστρατής Σταύρος  
Αντιπρόεδρος: Ζουρούδης Ιωάννης  
Γραμματέας: Γιαλλουράκης Κωνσταντίνος  
Ταμίας: Αναμουρλής Παναγιώτης  
Σύμβουλος Δημ. Σχέσεων & Γραφείο Τύπου: Κανέλης Εμμανουήλ  
Μέλη: Λαζαράκη Άννα  
Χατζηγιάνη Μαρία  
Κελεπέρα Τσαμπίκα  
Αρβανίτης Δημήτριος

## Οδηγίες για τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης

Αναλυτικά το κείμενο της Υπουργικής Απόφασης που καθορίζει τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 315/27-2-2008 έχει ως εξής:

### “ Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58, παρ. 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο οποίος έχει κυρωθεί με το ν. 3528/2007 (ΦΕΚ 26/9.2.2007 τ. Α').
2. Τις διατάξεις του άρθρου 65 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος κυρώθηκε με το ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/28.6.2007 τ. Α').
3. Τις διατάξεις του άρθρου 112 παρ. 1 του π.δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21/2.2.1996 τ. Α').
4. Την ανάγκη ρύθμισης του τρόπου χορήγησης της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης κατά τρόπο ενιαίο και ομοιόμορφο, προκειμένου να προστατευθεί το θεμελιώδες δικαίωμα του υπαλλήλου στη διαρκή εκπαίδευση.
5. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. αποφασίζουμε:

Καθορίζουμε τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κατά τη διάρκεια της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα και του άρθρου 65 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ως ακολούθως:

1. Ο υπάλληλος που τελεί σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης υποχρεούται να υποβάλλει αναφορά ανά εξάμηνο φοίτησής του, με την οποία θα ενημερώνει την υπηρεσία του για την πορεία των σπουδών του. Η αναφορά αυτή συνοδεύεται από σχετικές βεβαιώσεις του εκπαιδευτικού ιδρύματος.
2. Ο υπάλληλος υποχρεούται να καταθέσει στην υπηρεσία του τον τίτλο που απέκτησε εντός τριμήνου από την ορκωμοσία του. Εάν η ολοκλήρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος δεν περιλαμβάνει ορκωμοσία, η τρίμηνη προθεσμία αρχίζει από την ημερομηνία επιτυχούς ολοκλήρωσης των σπουδών, σύμφωνα με τον κανονισμό του οικείου εκπαιδευτικού προγράμματος. Σε περίπτωση που χορηγηθεί από το εκπαιδευτικό ίδρυμα παράταση του χρόνου ολοκλήρωσης των σπουδών, η κατά τα ανωτέρω τρίμηνη προθεσμία αρχίζει από την παρέλευση της χορηγηθείσας παράτασης. Σε περίπτωση προσκόμισης του σχετικού τίτλου μετά την παρέλευση του κατά τα ανωτέρω τριμήνου και πριν την εξάντληση εξαμήνου από την ορκωμοσία ή τη λήξη της παράτασης, ο υπάλληλος υποχρεούται, με τη διαδικασία της επόμενης παραγράφου, να επιστρέψει το 50% της προσαύξησης των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας.
3. Εάν, με υπαιτιότητα του υπαλλήλου, διακοπεί η φοίτηση ή παρέλθει άπρακτη η προθεσμία κατάθεσης του τίτλου όπως προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο, ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει στην υπηρεσία του την προσαύξηση των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας, με τους νόμιμους τόκους. Η επιστροφή αυτή ενεργείται με πράξη του αρμόδιου για την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών οργάνου, το οποίο οφείλει να ενημερώσει ο προϊστάμενος της υπηρεσίας προσωπικού ή της υπηρεσίας που υπηρετεί ο υπάλληλος. Σε περίπτωση άρνησης επιστροφής των ανωτέρω αποδοχών, η είσπραξη γίνεται με τη διαδικασία είσπραξης δημοσίων εσόδων. Εάν η διακοπή ή μη κατάθεση του τίτλου σπουδών στην υπηρεσία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του υπαλλήλου, όπως ιδίως λόγω ασθένειας, ο υπάλληλος απαλλάσσεται από την κατά τα ανωτέρω υποχρέωση επιστροφής της προσαύξησης των αποδοχών.
4. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης για μεταπτυχιακή εκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής άπαξ.

5. Εφόσον η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται σε ημερολογιακά έτη, ο υπάλληλος αποδεσμεύεται από την υπηρεσία του για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η εν λόγω άδεια, ανεξάρτητα από τις οποιεσδήποτε διακοπές λειτουργίας των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων. Εάν ο υπάλληλος απουσιάζει από την υπηρεσία του καθ' όλη τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους με άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, δεν δικαιούται κανονικής άδειας για το έτος αυτό.
6. Ο χρόνος της ληφθείσας άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης δύναται να παρατείνεται με τη διαδικασία που προβλέπεται για τη χορήγησή της και υπό την προϋπόθεση ότι η συνολικώς χορηγούμενη άδεια δεν υπερβαίνει τα χρονικά όρια που ορίζονται στην παρ. 4 του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα και στην παρ. 4 του άρθρου 65 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
7. Η υποχρέωση υπηρετήσης του υπαλλήλου στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης που του έχει χορηγηθεί, δύναται να εκπληρωθεί σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. και όχι απαραίτητα στην υπηρεσία που χορήγησε την άδεια στον υπάλληλο. Κατ' εξαίρεση, το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού υποχρεούται να υπηρετήσει το εν λόγω χρονικό διάστημα στον οικείο Ο.Τ.Α. από τον οποίο έλαβε την άδεια. Το ίδιο ισχύει και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. β' βαθμού, των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών και των Ν.Π.Δ.Δ. που κατά συνταγματική επιταγή έχουν διοικητική αυτοτέλεια.
8. Ο υπάλληλος που αθετεί την κατά την ανωτέρω παράγραφο υποχρέωση, επιστρέφει το σύνολο των αποδοχών που έχει λάβει κατά το χρονικό διάστημα της άδειας αυτής, τόσο των τακτικών όσο και της προσαύξησης, καθώς και τυχόν οδοιπορικών εξόδων που του έχουν καταβληθεί. Στην ίδια περίπτωση, ο χρόνος της άδειας δεν υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για όλες τις υπηρεσιακές συνέπειες.
9. Στους υπαλλήλους που λαμβάνουν υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά. Η υποχρεωτικότητα συνίσταται στη χορήγηση της εν λόγω άδειας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή της διοίκησης του οικείου Ν.Π.Δ.Δ., ή του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου των Ο.Τ.Α. χωρίς να απαιτείται απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Σε κάθε περίπτωση η άδεια δεν χορηγείται πριν από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας ή εάν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας και μέχρι την υποχρεωτική λύση της υπαλληλικής σχέσης είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας.
10. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δύναται να χορηγηθεί σε όλους τους υπαλλήλους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ ή ΑΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, ανεξαρτήτως της κατηγορίας ή του κλάδου στον οποίο ανήκουν.
11. Τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην παρούσα απόφαση έχουν και οι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στους οποίους εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ως προς τα θέματα της υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Φεβρουαρίου 2008

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

Οδηγίες για την εφαρμογή της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών που καθορίζει τις υποχρεώσεις των υπαλλήλων που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δίνει έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών μετά τη δημοσίευση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1395/οικ.6647/11-3-2008 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ Σας πληροφορούμε ότι στο ΦΕΚ 315 /τ.Β' δημοσιεύτηκε η υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ53/1379/4727/19-2-2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «**Καθορισμός υποχρεώσεων των υπαλλήλων που τελούν σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης**», φωτοαντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 58 του Υπαλληλικού Κώδικα και άρθρου 65 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Επισημαίνεται ότι οι υπηρεσίες θα πρέπει να ενημερώσουν άμεσα όλους τους υπαλλήλους τους για τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη λήψη της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης και οι οποίες κατά κύριο λόγο συνίστανται στα εξής:

Ο υπάλληλος που τελεί σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης υποχρεούται να υποβάλλει αναφορά ανά εξάμηνο φοίτησής του, με την οποία θα ενημερώνει την υπηρεσία του για την πορεία των σπουδών του.

Επίσης, ο υπάλληλος υποχρεώνεται να καταθέσει στην υπηρεσία του τον τίτλο που απέκτησε εντός τριμήνου από την ορκωμοσία του.

Σε περίπτωση προσκόμισης του σχετικού τίτλου μετά την παρέλευση του κατά τα ανωτέρω τριμήνου, ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει το 50% της προσαύξησης των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας.

Εάν με υπαιτιότητα του υπαλλήλου, διακοπεί η φοίτηση ή παρέλθει άπρακτη η προθεσμία κατάθεσης του τίτλου ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει την προσαύξηση των αποδοχών που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα της άδειας με τους νόμιμους τόκους. Εάν η διακοπή της φοίτησης ή μη κατάθεση του τίτλου σπουδών στην υπηρεσία δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του υπαλλήλου, όπως ιδίως λόγω ασθένειας, ο υπάλληλος απαλλάσσεται από την κατά τα ανωτέρω υποχρέωση επιστροφής της προσαύξησης των αποδοχών.

Σημειώνεται ότι, η ανωτέρω απόφαση ισχύει και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που εποπτεύουν. Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού που εποπτεύουν και να ενημερωθούν σχετικά οι υπάλληλοι που βρίσκονται σε άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης για τις υποχρεώσεις τους κατά τη διάρκεια και μετά τη λήξη της άδειας αυτής.